

证券代码：835348

证券简称：明朝万达

主办券商：中信建投

北京明朝万达科技股份有限公司 限制性股票激励修订方案（第一期）

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、方案目的

为提高北京明朝万达科技股份有限公司(以下简称“公司”)的经济效益水平和市场竞争能力，吸引和保持一支高素质的经营管理队伍，创造一个激励员工实现目标的工作环境，倡导以业绩为导向的经营理念，提高自主管理的水平，鼓励经营管理者为公司长期服务，并分享公司的发展成果，促进公司的持续健康发展。

二、激励对象范围

本次限制性股票激励的对象包括：公司高级管理人员、核心技术(业务)骨干人员、在公司的历史发展中做出过突出贡献的人员、公司未来发展亟需的人员以及董事会认为需要激励的其他人员共计 47 人。

三、股权激励的来源及数量

本期股权激励的来源为北京明朝精英投资中心（有限合伙）（以下简称“投资中心”）所持有的公司的股份。授予方

式为通过投资中心的普通合伙人或其设立的合伙企业向激励对象转让所持有的投资中心的出资额的方式进行。

本次授予股数总量为：2,082,000 股，占公司总股数 60,000,000 股的 3.47%。具体以激励对象实际参与认购数量为准。

四、限制性股票的授予日及授予价格

本方案通过董事会决议之日为限制性股票的授予日。

本次限制性股票的授予价格，即激励对象出资购买的标准价格为人民币每股 3.5 元。具体每名激励对象的购买价格需乘以各自的工龄系数，工龄系数核算方式为：

3 年以下工龄，工龄系数为 1；

工龄在 3 年（含）以上 4 年以下，则工龄系数为 0.95；

工龄在 4 年（含）以上 5 年以下，则工龄系数为 0.9；

工龄在 5 年（含）以上 6 年以下，则工龄系数为 0.85；

工龄在 6 年（含）以上 7 年以下，则工龄系数为 0.8；

工龄在 7 年（含）以上 8 年以下，则工龄系数为 0.75；

工龄在 8 年及以上，则工龄系数为 0.7。

工龄计算起始日期为激励对象入职日期，截止日期为 2015 年 6 月 30 日。

五、限制性股票的锁定期及解锁期

本次限制性股票的锁定期为：四年（从授予日开始计算），分三次解锁。如公司挂牌上市，限制性股票同时需在

北京明朝万达精英投资中心持有的公司股权解锁前提下方
可解锁。

第一次解锁期为授予日 12 个月后至 24 个月内，解锁数
量是当次获授标的股票总数的 40%；

第二次解锁期为授予日 24 个月后至 36 个月内，解锁数
量是当次获授标的股票总数的 30%；

第三次解锁期为授予日 36 个月后至 48 个月内，解锁数
量是当次获授标的股票总数的 30%。

六、本次限制性股票解锁条件

股权激励解锁需满足公司层面业绩要求和激励对象业
绩要求。其中：

（一）公司层面解锁条件为：

如 2015 年公司完成销售收入 7000 万元，可以进行第一
批次解锁，但如果公司完成 5000 万元以上未达到 7000 万元
销售收入，则按第一批次行权股数的 50%进行解锁，另外 50%
滚动到下一个解锁周期；

如 2016 年公司完成 1 亿 4000 万元销售收入，则第二批
次股票可完成解锁，同时第一批未解锁的 50%部分可以一并
解锁，但如果 2016 年公司完成 1 亿元以上销售收入但未达
到 1 亿 4000 万元，则可解锁第二批股票总额加第一批滚动
到第二批的总额的 50%，另外 50%滚动到第三个解锁周期；

如 2017 年公司销售收入达到 1.8 亿元，则剩余未解锁

部分全部解锁，但如果公司 2017 未达到销售收入 1.8 亿元，则剩余未解锁部分股票一律不予解锁，由投资中心普通合伙人（王志海、王东、喻波）以购买价格的 120%进行回购。

（二）激励对象层面解锁条件为：

根据公司制定的《绩效考核管理办法》，激励对象在上一年度绩效考核平均分达到 C 级或以上(销售人员不参与激励对象层面的考核，视为满足激励对象条件)，则视为满足激励对象层面解锁条件，同时参考公司层面解锁条件完成情况所对应的可解锁比例，申请为对应批次的限制性股票办理解锁，否则将不予解锁，如激励对象层面任何一个解锁周期未满足解锁条件，则由投资中心普通合伙人（王志海、王东、喻波）以购买价格的原价进行回购。

七、股权激励的资金来源

激励对象取得的激励股权所需资金应当由其自行筹措，激励对象应以其个人拥有的合法资金支付。公司不得为其提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

八、激励方案终止的情形

参照《限制性股票激励管理办法》相关规定执行。

九、附则

本方案由公司人力资源部拟订，董事会审议通过方可生效；

本方案最终解释权归公司董事会。

北京明朝万达科技股份有限公司

董事会

2017 年 3 月 29 日